

	OSMANIYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI KISMİ ZAMANLI ÖĞRENCİ BAŞVURU ŞARTLARI	Döküman No:	SKS.FRM 013
		Yayın Tarihi	10.11.2022
		Revizyon Tarihi:	
		Revizyon No:	
		Sayfa:	1/1

1- Kısmi zamanlı çalıştırılacak öğrencilerde aranacak genel özellikler:

- a) Kısmi zamanlı çalışacak öğrencilerin tezsiz yüksek lisans ve özel öğrenci hariç olmak üzere Osmaniye Korkut Ata Üniversitesinde kayıtlı öğrenci olmak.
- b) Kayıt donduran öğrenci ve yabancı uyruklu öğrenci olmamak.
- c) Disiplin cezası almamış olmak.
- d) Ölüm aylığı ve Nafaka dışında asgari ücret düzeyinde bir gelire sahip olmamak.
- e) Kısmi zamanlı öğrenci ile üniversitemiz arasında yapılan sözleşmeye aykırılık nedeniyle önceden sözleşmesi feshedilmemiş olmak.

2- Başvurular öğrencinin çalışmak istediği birimlere şahsen yapılacaktır.

3- Öğrencilerin sadece bir birime başvurma hakkı vardır.

4- Kısmi zamanlı çalıştırılacak öğrenciler başvurdukları birim yöneticileri tarafından belirlenecektir.

5-16.10.2023 – 20.10.2023 tarihleri arasında Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına başvurular şahsen yapılacaktır.

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

	OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI KISMİ ZAMANLI ÖĞRENCİ ÇALIŞTIRMA AKDI	Döküman No:	SKS.FRM 013
		Yayın Tarihi	10.11.2022
		Revizyon Tarihi:	
		Revizyon No:	
		Sayfa:	1/1

1. TARAFLAR

İŞVEREN ADI:

OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK KÜLTÜR ve SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

KISMİ ZAMANLI ÖĞRENCİ

T.C.KİMLİK NO. :
ADI SOYADI :
ADRES :
TELEFON :

2. **ÇALIŞMA YERİ:** Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı tüm kampüsler ve işverenin göstereceği yerler.

3. **SÖZLEŞMENİN SÜRESİ :** Bu iş sözleşmesi/....../20.. tarihinde başlar,/....../20.. tarihinde sona erer.

4. **ÇALIŞMA SÜRELERİ:** Genel olarak iş süresi, haftalık 15 saattir.

- İşin niteliği ve şartlarına göre, işe başlama ve bitiş saatleri de, kısmi zamanlı öğrenci için farklı şekillerde düzenlenebilir ve gerektiğinde değiştirilebilir.
- Ara dinlenme zamanları işveren tarafından belirlenir.
- Kısmi zamanlı öğrenci çalışma şekil ve şartlarını peşinen kabul eder.

5. **ÜCRET :** Kısmi zamanlı öğrencinin saatlik brüt ücreti saatlik olarak TL'dir. Kısmi zamanlı öğrencinin ücreti kural olarak T.C. İş Bankası Osmaniye Şubesi'ndeki hesabına yatırılır.

6. **ÜCRET ÖDEME ZAMANI :** Kısmi zamanlı öğrencinin ücreti ayda bir ödenir. Ay kavramı önceki ayın 1 ile içinde bulunduğumuz ayın 30'u arası bir ay kabul edilir. Mücbir neden olmadıkça, her ayın ücreti amir tarafından düzenlenecek puantaja göre her ayın 1 ile 14 günleri arasında ödenir.

7. ÖZEL ŞARTLAR :

- Kısmi zamanlı öğrenci, bu çalışmalarından dolayı işçi olarak kabul edilmeyecektir,
- Kısmi zamanlı öğrenci, sosyal güvenlik yönünden 5510 sayılı Sosyal Sigortalar Ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 5 inci maddesinin b fıkrası kapsamında sadece iş kazası ve meslek hastalıkları sigortası (kısa vadeli sigorta kolları) hükmüne tabi olup, anılan kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) maddesi kapsamında sigortalı sayılır.
- Kısmi zamanlı öğrenci, amirleriyle ve çalışma arkadaşlarıyla olan ilişkilerinde saygılı olmak, işlerini tarafsızlıkla, tam ve zamanında yapmakla yükümlüdür,
- Kısmi zamanlı öğrenci, kendisine verilen görevleri ilgili mevzuat esasları ve amirleri tarafından verilen talimatlar doğrultusunda yerine getirmekle yükümlü ve sorumludur,
- Kısmi zamanlı öğrenci, işyerinde, çalışma mevzuatı ve işveren tarafından belirlenmiş bulunan çalışma şartlarına, iş disiplinine, iş sağlığı ve iş güvenliği kurallarına, işveren tarafından çıkarılmış ve çıkartılacak olan yönetmelik, genelge, sirküler, talimat gibi düzenlemelere uymayı kabul ve taahhüt eder,
- Kısmi zamanlı öğrenci, çalıştığı birimin itibarını ve saygınlığını veya görev haysiyetini zedeleyici fiil ve davranışlarda bulunamaz. İşverene ve işyerine ait her türlü sırlarını saklamayı taahhüt eder,
- Kısmi zamanlı öğrenci, işyerindeki makine, alet ve teçhizatı usulüne uygun olarak ve özenle kullanmayı, görevi ile ilgili olmayan işlerle uğraşmamayı, kendisine teslim edilmiş makine, alet ve edevatı kullanmamayı taahhüt eder,
- Kısmi zamanlı öğrenci, kendisine işinde kullanılmak üzere teslim edilen malzeme, araç ve gereçleri işyeri dışına çıkarmamayı, amacı dışında kullanmamayı taahhüt eder,
- Kısmi zamanlı öğrenci, iş sözleşmesinin feshini 15 gün önceden kendi el yazısıyla yazılmış bir dilekçeyle işverene bildirir. İşverenden ayrılmasında sakınca yoktur yazısı alarak kendi isteği ile işinden ayrılabilir. Kendisine teslim edilmiş bulunan her türlü demirbaş eşyayı eksiksiz olarak teslim etmeyi, kendi kasıt veya kusurundan meydana gelmiş zararlar varsa, tazmin etmeyi taahhüt eder.
- Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı gerek gördüğü takdirde, kısmi zamanlı öğrencinin çalıştığı birimi ve iş değişikliğini yapabilir.
- Taraflar önceden haber vermek şartıyla sebep göstermeksizin sözleşmeyi feshedebilir
- Sözleşmenin uygulanmasında çıkacak uyuşmazlıklarda Osmaniye mahkemeleri yetkilidir.
- Bir sayfadan oluşan iş bu iş sözleşmesi 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 46 ncı maddesi ve "Yükseköğretim Kurumlarında Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırılabilmesine İlişkin Usul ve Esaslar" ın 8 inci maddesi hükümleri uyarınca akdedilmiştir. Bu sözleşmede yer almayan hususlar hakkında anılan mevzuat hükümleri uygulanır.



OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI KISMİ ZAMANLI
ÖĞRENCİ ÇALIŞTIRMA USUL VE ESASLARI

Döküman No:	SKS.FRM.014
Yayın Tarihi	10.11.2022
Revizyon Tarihi:	
Revizyon No:	
Sayfa:	1/1

MADDE 9-

- (1) Kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrencilerin çalışma süresi haftada en çok 15 saattir.
- (2) Çalışma süresinin haftanın günlerine dağılımı, işin başlama ve bitim saatleri birim yöneticilerince belirlenir.
- (3) Kanunlarda milli bayram ve genel tatil olarak kabul edilen günlerde çalışılmaması esas olmakla birlikte, hafta sonu, gece ve resmi tatil günlerinde açık olan birimlerde işin gerektirdiği durumlarda kısmi zamanlı öğrenci, birim yöneticisinin isteği üzerine bu günlerde çalışmak zorundadır.
- (4) Kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrenciler, bu çalışmalarından dolayı işçi olarak kabul edilemez.
- (5) Kısmi zamanlı öğrenciler, sosyal güvenlik yönünden 5510 sayılı Sosyal sigortalar ve Genel Sağlık sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılır ve hakkında sadece iş kazası ve meslek hastalığı sigortası hükümleri uygulanır. Kısmi zamanlı öğrencilerin sigortalılık ve sigortalılığının sona ermesine ilişkin bildirimleri Daire Başkanlığı tarafından yapılır.
- (6) Kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrencilere bir saatlik çalışma karşılığı ödenecek ücret, 4857 sayılı İş Kanunu gereğince 16 yaşından büyük işçiler için belirlenmiş olan günlük brüt asgari ücretin dörtte birini geçmemek üzere, üniversite yönetim kurulu tarafından belirlenir.
- (7) Kısmi zamanlı öğrencilere ödemeler, aylık olarak Daire başkanlığı bütçesinden yapılır.

